

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КОЛОМЕНСКАЯ КАРТИННАЯ ГАЛЕРЕЯ «ДОМ ОЗЕРОВА»**

ул. Красногвардейская, д. 2  
г. Коломна, МО 140400

8(496) 612-08-06тел/ф, 614-70-83 тел.

**П Р И К А З № 1 2 9 / 3**

от 02.09.2023 г.

***Об утверждении Политики в области охраны труда***

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ), руководствуясь требованиями ст. 212 ТК РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области охраны труда- Приложение 1.
2. Руководителям подразделений ( при наличии) провести ознакомление сотрудников с данной Политикой и неукоснительно применять ее в производственной деятельности.
3. Руководителю службы управления персоналом ( или иному ответственному лицу) ознакомить с настоящим приказом работников Муниципального бюджетного учреждения « Коломенская картинная галерея «Дом Озерова».
4. Контроль исполнения приказа возложить оставляю за собой.

Директор МБУ ККГ «Дом Озерова»



Дроздова Г.В.

Утверждаю  
Директор МБУ ККГ  Дроздова Г.В.  
Приказом № 129/3 от 02.09.2023



## ПОЛИТИКА

в области охраны труда  
МБУ ККГ «Дом Озера»

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.

### **1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:**

1.1 соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

1.2 обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;

1.3 создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

1.4 привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

1.5 соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;

1.6 систематический контроль условий охраны труда;

1.7 проведение специальной оценки условий труда;

1.8 непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

## **2. Основные направления Политики:**

2.1 обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

2.2 соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.3 эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

2.4 реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;

2.5 постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации, материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

2.6 выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

2.7 расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

2.8 защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2.9 обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

- 2.10 реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2.11 систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- 2.12 распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- 2.13 учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- 2.14 обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 2.15 личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- 2.16 непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.
- 2.17 *Для решения поставленных целей и задач Учреждение стремится обеспечить:*
- 2.18 осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
- 2.19 принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- 2.20 проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;
- 2.21 выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- 2.22 выполнение подрядными организациями, допущенными в Учреждение для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;
- 2.23 вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда;

2.24 информирование работников Учреждения, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

2.25 по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения и обучающихся.

2.26 Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также обучающихся.

2.27 Любые инициативы работников Учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны директором Учреждения.

2.28 Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.